

# GESTIÓN DE REPORTES

REPORTE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ACCIÓN POR DEPENDENCIAS

## PLAN DE ACCIÓN 2020

Volver

Filtrar por:

### Dependencias

DIRECCIÓN GENERAL - Asesor de la Dirección



### Trimestre

1er Trimestre



## I Trimestre

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
----------	--------	-------------	--------------	-------------	--------------	-------------

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Formular estrategias y recomendaciones asociadas al FOSFEC	Evaluar y analizar FOSFEC y sus instrumentos, para contrlbuir a los objetivos del SPE	DIRECCIÓN GENERAL - Asesor de la Dirección	25 %	25 %	100 %	Se compartió a la Directora un análisis de la resolución 5884 de 2019 "Distribución Anual de Recursos FOSFEC para la vigencia 2020" así mismo un concepto del Ministerio de Trabajo sobre reconocimiento de beneficios en el MPC - Pago Bono de Alimentos y Estado Jóven.
Formular estrategias y recomendaciones asociadas al FOSFEC	Realizar ejercicio de costeo de los Servicios de Gestión y Colocación de las agencias de empleo de CCF.	DIRECCIÓN GENERAL - Asesor de la Dirección	0 %	0 %	100 %	No hay avance programado para este trimestre

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Fortalecer estrategias asociadas al modelo de inclusión laboral con enfoque de cierre de brechas	Desarrollar evento de reconocimiento ACCEDE 2019. Realizar ajustes y mejoras a la estrategia de reconocimiento ACCEDE fase II	DIRECCIÓN GENERAL - Asesor de la Dirección	0 %	0 %	100 %	No hay avance programado para este trimestre
Fortalecer estrategias asociadas al modelo de inclusión laboral con enfoque de cierre de brechas	Participar en mesas de trabajo con entidades públicas o privadas y promocionar la estrategia de inclusión laboral de PcD en diferentes espacios	DIRECCIÓN GENERAL - Asesor de la Dirección	25 %	25 %	100 %	Se participó en reunión de seguimiento el 26 de marzo de 2020 liderada por el BID y la consejería presidencial para la participación de las PcD para el programa de fortalecimiento de las políticas para la inclusión social, productiva y laboral de PcD donde la Unidad del SPE y el Ministerio de Trabajo tienen participación y actividades

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Fortalecer estrategias asociadas al modelo de inclusión laboral con enfoque de cierre de brechas	Realizar seguimiento a los avances de la estrategia de inclusión laboral de PcD y de grupos étnicos	DIRECCIÓN GENERAL - Asesor de la Dirección	25 %	25 %	100 %	Se realizó seguimiento a las estrategias y se generó informe de avances y actividades de cada estrategia.
Fortalecer estrategias misionales	Apoyar estrategias misionales de las Subdirecciones de la Unidad del SPE.	DIRECCIÓN GENERAL - Asesor de la Dirección	0 %	0 %	100 %	No hay avance programado para este trimestre
Fortalecer estrategias misionales	Gestionar la caracterización de la operación de las agencias de empleo de CCF, Entes Territoriales y APE SENA	DIRECCIÓN GENERAL - Asesor de la Dirección	0 %	100 %	100 %	El proceso de caracterización inicia con el diseño del instrumento, luego se envía a los prestadores para ser diligenciado, se procesan los datos y por último se consolidan los resultados. Esta caracterización se aplicó a agencias de empleo de CCF, Entes Territoriales y

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Fortalecer estrategias misionales	Realizar seguimiento a los subcomités del sector trabajo	DIRECCIÓN GENERAL - Asesor de la Dirección	25 %	25 %	100 %	Se definieron las líneas de acción sobre las cuales se pueden plantear actividades en los subcomités de gestión y desempeño del sector trabajo; se realizó seguimiento a los subcomités y se consolidó matriz con información de los departamentos en lo que se tuvo reunión o actividad.
SUBTOTAL					100 %	